



ประกาศองค์การสวนพฤกษศาสตร์ เรื่อง การพิจารณาความดีความชอบประจำปี 2553

เพื่อให้การพิจารณาความดีความชอบประจำปี 2553 มีเกณฑ์การพิจารณาที่เหมาะสมยิ่งขึ้น และมีข้อมูลประกอบการพิจารณารอบด้านสำหรับตำแหน่งในบางตำแหน่ง จึงกำหนดการใช้แบบและเกณฑ์การประเมิน เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในปี 2554 ดังนี้

1. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในตำแหน่งต่างๆ รวมทั้งตำแหน่งหัวหน้างาน ให้ใช้แบบประเมิน แบบ ทม.ปม.01 (แบบแนบท้ายประกาศ) โดย

การประเมินพนักงาน (รวมถึงลูกจ้างประจำ) ให้หัวหน้างานและหัวหน้าส่วนเป็นผู้ประเมิน และให้ผู้อำนวยการสำนัก เป็นผู้เสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการองค์การฯ

การประเมินหัวหน้างาน ให้หัวหน้าส่วนเป็นผู้ประเมินและผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้เสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการองค์การฯ

2. การประเมินหัวหน้าส่วนและหัวหน้าสวนสาขา ให้ใช้แบบ ทม.ปม.02 (แบบแนบท้ายประกาศ) โดย

การประเมินหัวหน้าส่วน ให้ผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้ประเมินและเสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการองค์การฯ กรณีสำนักใดอยู่ในการดูแลของรองผู้อำนวยการองค์การฯ ท่านใด ให้ผ่านความเห็นจากรองผู้อำนวยการองค์การฯ ท่านนั้นด้วย

การประเมินหัวหน้าสวนสาขา ให้รองผู้อำนวยการองค์การฯ ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมินและเสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการองค์การฯ กรณีสาขาใดรายงานตรงต่อผู้อำนวยการองค์การฯ ให้ผู้อำนวยการองค์การฯ เป็นผู้พิจารณา

3. การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ให้ประเมินดังนี้

การประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ให้ใช้แบบ ทม.ปม.02 โดยผู้อำนวยการองค์การฯ เป็นผู้ประเมิน ในกรณีที่สำนักใดมีการมอบหมายรองผู้อำนวยการองค์การฯ ดูแลรับผิดชอบให้รองผู้อำนวยการองค์การฯ ท่านนั้นเป็นผู้ประเมิน เสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการองค์การฯ

/...การประเมิน

การประเมินจากผู้ร่วมงานภายในองค์กรฯ ให้ใช้แบบ ทม.ปม.03 (แบบแนบท้ายประกาศ) ผู้อำนวยการสำนักทุกท่านจะได้รับการประเมินจากผู้ร่วมงานซึ่งประกอบด้วยทั้งจากพนักงานในระดับเดียวกัน ผู้ร่วมปฏิบัติงานภายในองค์กร รวมทั้งจากผู้ได้บังคับบัญชา

4. การประเมินรองผู้อำนวยการองค์กรฯ ให้ใช้แบบ ทม.ปม.02 โดยผู้อำนวยการองค์กรฯ เป็นผู้พิจารณา

กรอบการพิจารณา

1. ภายใต้หลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานรัฐวิสาหกิจ
2. ภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง
3. อยู่ในสัดส่วนที่เหมาะสม กับทั้งจำนวนบุคลากรและจำนวนเงินเดือนของแต่ละสำนัก
4. การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักขึ้นไปพิจารณาโดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการองค์กรสวนพฤกษศาสตร์
5. การพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นสิทธิของผู้พิจารณาในการพิจารณา ทั้งนี้ ต้องพิจารณาด้วยความรอบคอบ เหมาะสมและเป็นธรรม

การดำเนินการ

1. ให้งานทรัพยากรมนุษย์ จัดส่งแบบประเมิน แบบ ทม.ปม.01 และแบบ ทม.ปม.02 ให้กับผู้ประเมินภายในวันที่ 20 สิงหาคม 2553 และให้ผู้ประเมินทุกลำดับชั้นดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 3 กันยายน 2553 และส่งผลการประเมินให้ผู้เสนอความเห็น เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเสนอผู้อำนวยการองค์กรฯ ภายในวันที่ 10 กันยายน 2553 โดยให้จัดส่งทั้งงานทรัพยากรมนุษย์

2. ให้งานทรัพยากรมนุษย์ จัดส่งแบบประเมิน แบบ ทม.ปม.03 ให้กับพนักงานตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการสำนักลงมา รวมทั้งให้กับลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานประจำสำนักงาน ณ จังหวัดเชียงใหม่ เป็นผู้ทำการประเมิน ภายในสิ้นเดือนสิงหาคม 2553 โดยให้จัดส่งแบบให้แต่ละรายเท่ากับจำนวนผู้อำนวยการสำนักที่มีอยู่ และให้ผู้ประเมินแต่ละรายจัดส่งผลการประเมินโดย

/...พนักของ

ผืนิกซองให้เรียบร้อย ส่งกลับให้งานทรัพยากรมนุษย์ ภายในวันที่ 10 กันยายน 2553 การประเมินตามแบบ ทม.ปม.03 เป็นสิทธิของผู้ประเมินที่จะประเมินหรือไม่ หากใช้สิทธิประเมินต้องประเมินทุกสำนัก หากล่งพ้นกำหนดและงานทรัพยากรมนุษย์ ยังไม่ได้รับผลประเมินของผู้ประเมินรายใด ถือว่าสละสิทธิ และให้งานทรัพยากรมนุษย์ รวบรวมข้อมูลตามที่ได้รับเสนอผู้อำนวยการองค์การฯ ข้อมูลดังกล่าวจะใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาความดีความชอบ รวมทั้งการบริหารงานของผู้ผู้อำนวยการองค์การฯ

3. แบบประเมินทุกฉบับที่มีการประเมินแล้ว ถือเป็นเอกสารลับ ให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละขั้นตอนกระบวนการดำเนินการให้เป็นตามระเบียบขององค์การฯในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเอกสารลับ

4. ให้งานทรัพยากรมนุษย์ จัดทำข้อมูลตามกรอบการพิจารณา ข้อ 1 และ 2 ประกอบการพิจารณาของผู้ผู้อำนวยการองค์การฯ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. 2553

(นางก่องกานดา ชยามฤต)

ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์